

DDESS Puerto Rico

Puntos Especiales de Interés:

- *El proceso de A-76 ha comenzado. Este boletín mensual es su guía a todo lo relacionado con los asuntos de A-76 de DoDEA-DDESS-PR.*
- *Adentro encontrará el Horario de la Planificación Preliminar que le mantendrá actualizado con la primera etapa del proceso de A-76.*

INTRODUCCION

Feliz Año Nuevo! El principio de 2009 marca el punto del medio de la etapa de la Planificación Preliminar de esta competición.

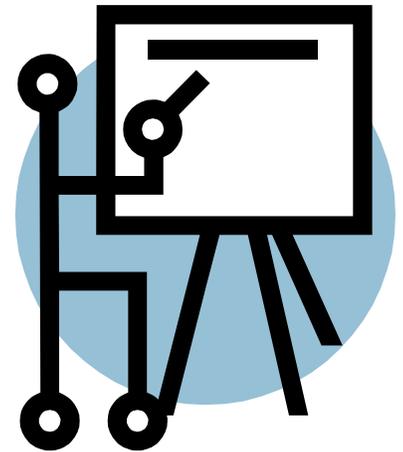
Durante el mes de diciembre, el equipo ha estado trabajando en la colección de datos para la Estimación de Costos de Principio (BCE) y el bosquejo del Informe de la Planificación Preliminar que se tiene que entregar a mediados de abril 2009. Durante el mes de enero, usaremos los datos de la Estimación de Costos de Principio (BCE) para ayudar a determinar los costos operativos de la

función logística en DDESS-PR y agregaremos esta información al bosquejo del Informe de la Planificación Preliminar. Este bosquejo se pasará por un proceso de repaso y aprobación antes de finalizarse.

El fin de la etapa de la Planificación Preliminar de esta competición nos lleva al principio de la siguiente etapa-el desarrollo de la Declaración del Rendimiento del Trabajo (PWS). El desarrollo del PWS debe empezar a mediados de abril. Tal como se involucraron todos de la función

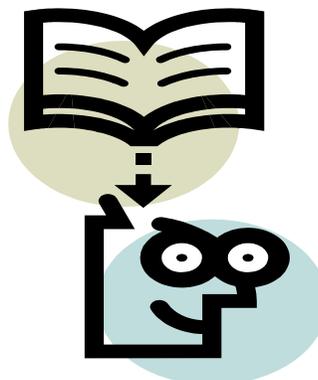
logística de DDESS-PR en la entrevistas y la colección de información durante la Planificación Preliminar, un alto nivel de participación se necesita durante la etapa del desarrollo del PWS. El horario estimado para esta etapa de la competición es dieciocho (18) meses.

Para información adicional sobre el PWS, se provee un breve bosquejo en la página 2 de este boletín.



RINCON DE RECURSOS HUMANOS

Leo Sánchez ha sido designado como Representante de los Recursos Humanos (Experto del Tema (SME)/Punto de Contacto (POC)) para las etapas de la Planificación Preliminar y la Declaración del Rendimiento del Trabajo de la competición de Puerto Rico. Se le puede hablar al Sr. Sánchez al (678) 364-8045.



A dentro de ésta emisión:

Introducción	1
Rincón de Recursos Humanos	1
Declaración del Rendimiento del Trabajo (PWS)	2
Preguntas y Respuestas	2
Horario de la Planificación Preliminar	2

DDESS-PR

DECLARACION DEL RENDIMIENTO DEL TRABAJO (PWS)

El PWS define los requisitos de las funciones bajo estudio. Es la base para la competición entre el ofrecedor de casa "in-house" (representado por el equipo del MEO) y los oferedores del sector privado y su desarrollo es la primera etapa mayor después del anuncio de la competición estándar de A-76. El PWS incluye los siguientes elementos mayores: Información general concerniente el entorno del trabajo, requerimientos de personal (Ej. capacitación y certificados), texto que define los rendimientos finales del trabajo, texto o pruebas técnicas que definen las cuentas de trabajo para los rendimientos finales del trabajo, y texto o pruebas técnicas que definen los requisitos de calidad y puntualidad para los rendimientos finales del trabajo.

El equipo del PWS desarrolla el PWS y el Plan de la Garantía de la Calidad de la Vigilancia (QASP), y provee aportes a otras secciones de la solicitud general. El líder del equipo del PWS trabaja con gerentes y supervisores organizativos al seleccionar candidates para los equipos del PWS, asegurando representación apropiada para aquellos impactados por el estudio.

Preguntas y Respuestas

No se recibieron preguntas durante el mes de diciembre para incluirse en ésta emisión. Si tiene preguntas, comentarios, o inquietudes relacionados con esta competición de A-76, por favor no demores en llamar el Hotline de CSPO en (703) 588-3227. Información es disponible también en <http://www.dodea.edu/offices/cspo/index.cfm>. Les alentamos dar sus opiniones y hacer preguntas si les queda cualquier inquietud.

ETAPA DE LA PLANIFICACION PRELIMINAR

